

Welkom!

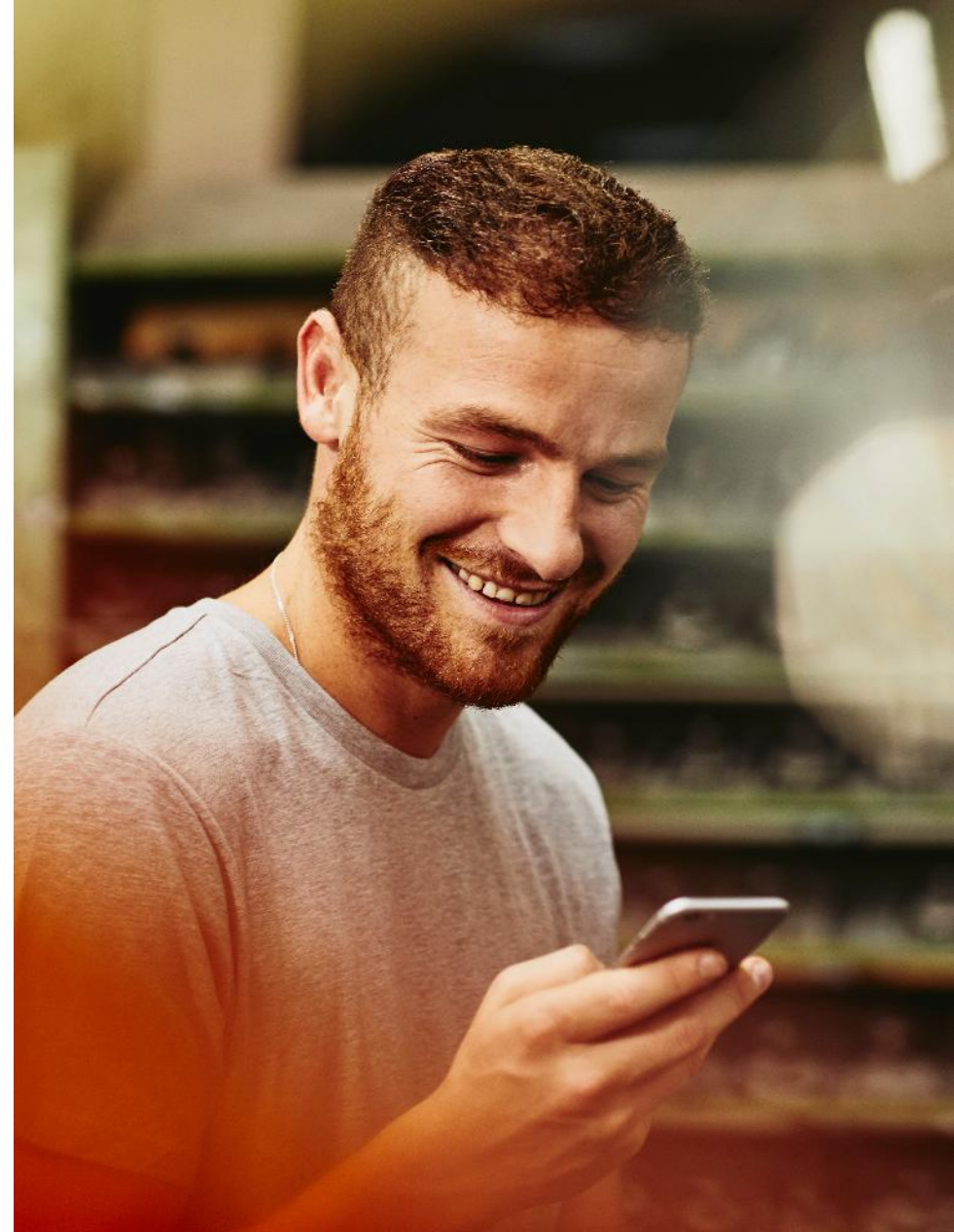
Webinar nieuwe pensioenregeling Pensioenfonds Flexsecurity

Het webinar start over
enkele ogenblikken!



Goed om te weten

- Je komt als deelnemer niet in beeld, jouw video en audio zijn uitgeschakeld
- Je kunt vragen stellen via de chat
- Persoonlijke vragen over jouw pensioen kun je stellen via onze klantenservice
- Het webinar wordt opgenomen zodat je het later nog eens terug kunt kijken



Even voorstellen

Raimond Schikhof
Voorzitter Flexsecurity



Gerjon Dol
Bestuurder Flexsecurity



Agenda

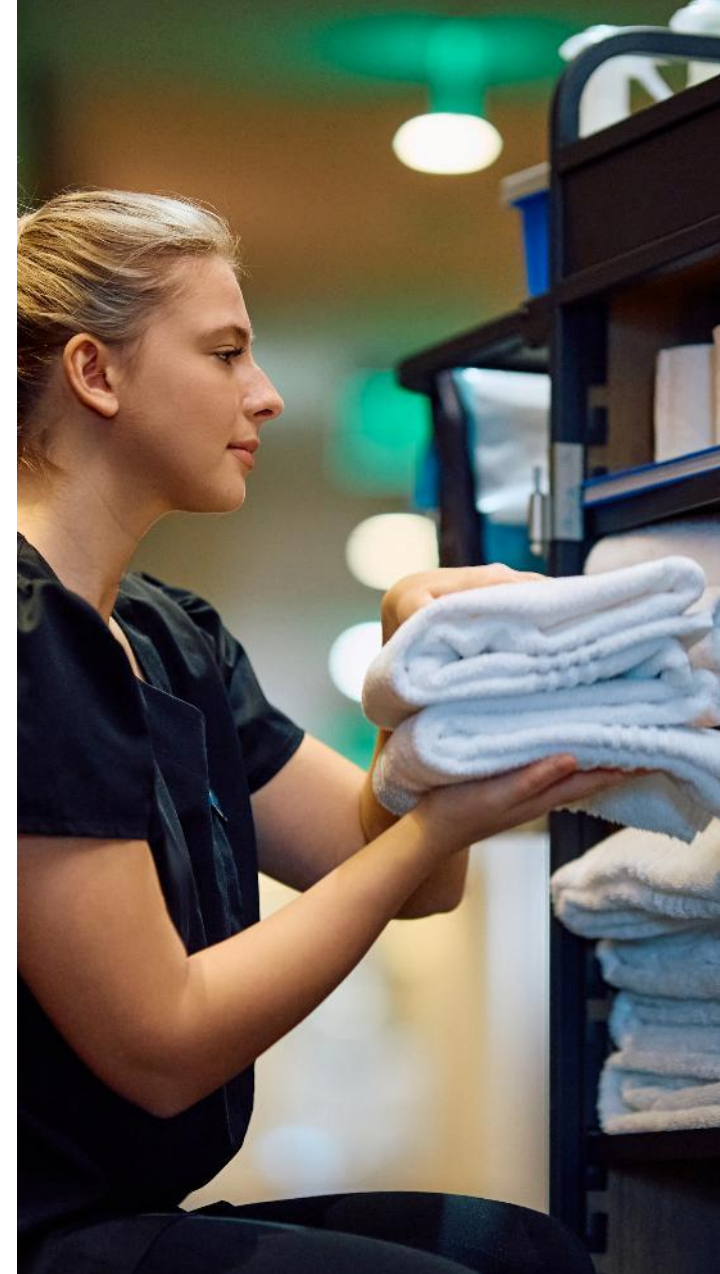
1. Pensioenfonds Flexsecurity
2. Onze pensioenregelingen
3. De tweede berekening
4. Waar vind je meer informatie?



Pensioenfond Flexsecurity

Pensioenfonds Flexsecurity

- Flexsecurity verzorgt de pensioenen voor mensen die via Randstad, Tempo-Team en BPO services werken
- We zijn een jong fonds en bestaan nu 25 jaar
- Circa 59.000 actieve deelnemers en 175.000 gewezen deelnemers
- Pensioenregeling is vastgelegd in de CAO voor uitzendkrachten
- De sociale partners maakten afspraken over de inhoud van de (nieuwe) pensioenregeling, Flexsecurity zorgt voor de uitvoering
- Twee pensioenregelingen in 2026: Talentpensioen en Payrollpensioen

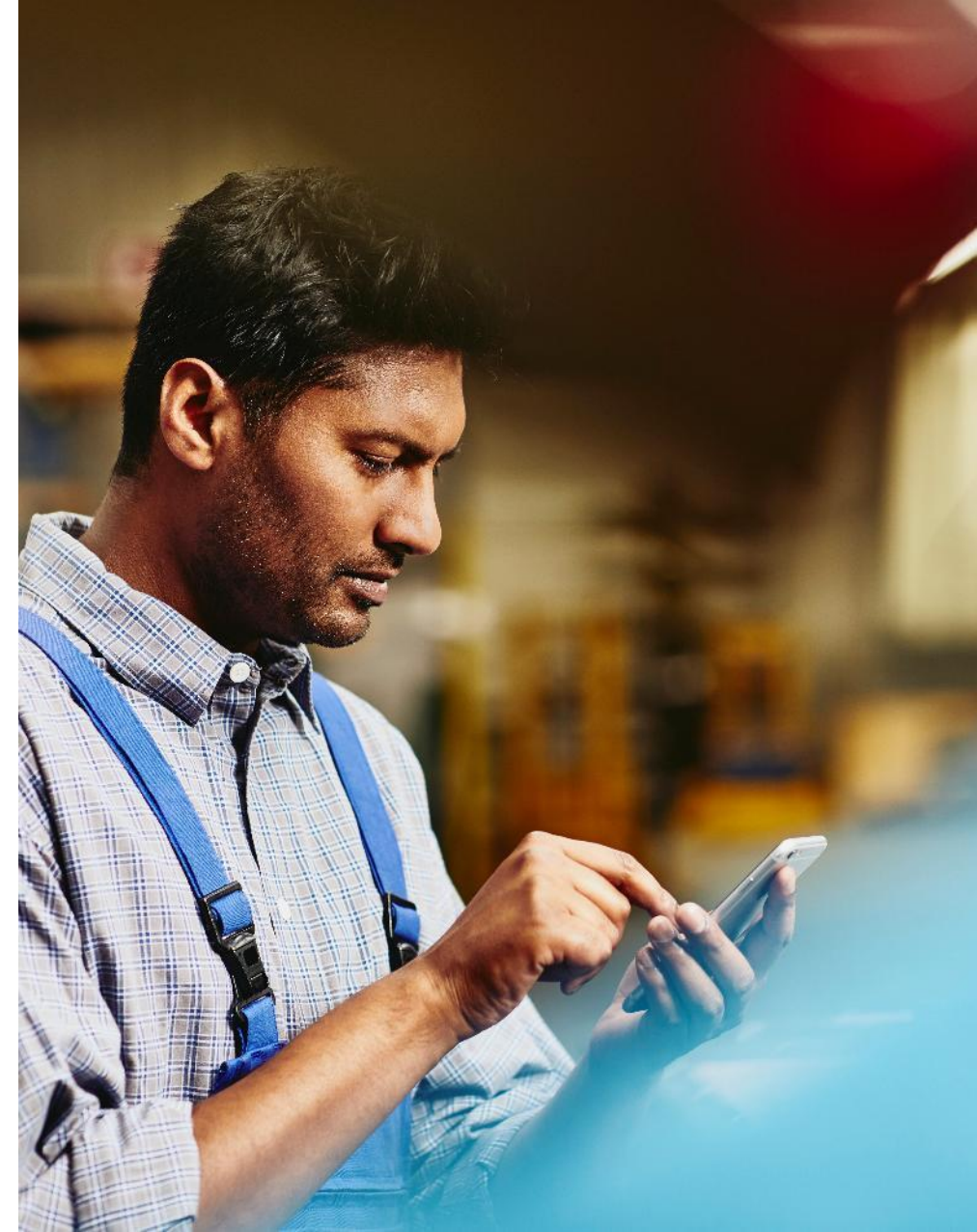


Onze pensioenregelingen

Talentpensioen
Payrollpensioen

De nieuwe pensioenregeling

Eerst een kleine quiz, doe mee door op je scherm het antwoord van jouw keuze aan te klikken



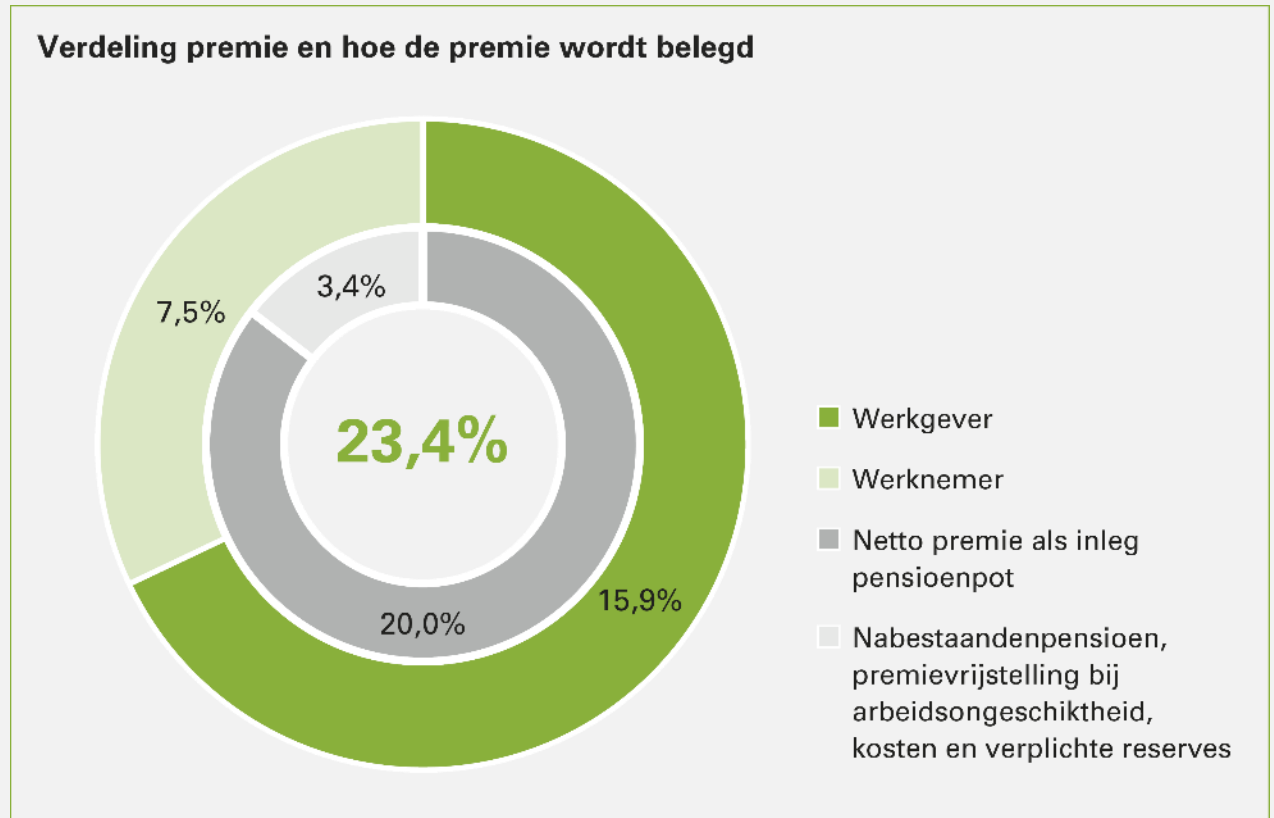
Onze pensioenregelingen

- Het Talentpensioen is de vervanger van het voormalige Basispensioen en Pluspensioen (tot 2026)
- Talentpensioen is een zogenaamde premieregeling, net als de oude regelingen
- Voor een beperkt aantal deelnemers is er het Payrollpensioen



Het Talentpensioen

- De regeling voor alle uitzendkrachten van 18 tot 67 jaar
- Gezamenlijke inleg van deelnemer (7,5%) en werkgever (15,9%)
- Met de premie belegt het fonds voor jou
- Van de totale premie van 23,4% wordt 20,0% belegd, de rest gaat naar nabestaandenpensioen, premievrijstelling bij AO, kosten en verplichte reserves



Het Talentpensioen - partnerpensioen

- Wie is een partner volgens de pensioenregeling?
- Partnerpensioen en wezenpensioen zijn een risicoverzekering, bouw je pensioen op dan ben je hiervoor verzekerd
- Verzekerd zijn een partnerpensioen van 35% van het pensioengevend salaris en een wezenpensioen (tot 25 jaar) van 15% van het pensioengevend salaris
- Deze verzekering loopt 3 maanden na het uit dienst gaan door, daarna kan deze vrijwillig worden voortgezet
- Opgebouwd kapitaal van voor 31-12-2025 is overgezet naar jouw pensioenpot bij de overstap op 1-1-2026



Het Talentpensioen - arbeidsongeschiktheid

- Bij het Talentpensioen heb je recht op premievrijstelling als je op de eerste WIA dag nog een actief dienstverband hebt
- Er zijn overgangsregelingen voor deelnemers die reeds arbeidsongeschikt waren in de oude pensioenregeling, zij hebben hierover persoonlijke communicatie ontvangen



Het Payrollpensioen

- Premie 16,1% voor werkgever en 1,0% voor werknemer
- Partnerpensioen zoals bij het Talentpensioen
- 2026 is het laatste jaar voor het Payrollpensioen



Compensatie

- Door afschaffen van de doorsneepremie hebben oudere deelnemers nadeel van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling
- Voor actieve deelnemers in de pensioenregeling van 60 jaar en ouder (in het voormalige Basispensioen of Pluspensioen) is er daarom compensatie
- Deze compensatie is bij de overstap eenmalig toegevoegd aan de pensioenpot van deze deelnemers
- Voorwaarde is dat zij pensioen hebben opgebouwd in de eerste 12 weken van 2026 en op 1 januari 2026 pensioen opbouwden
- De compensatie is een percentage van de pensioengrondslag, afhankelijk van je leeftijd



Hoe ging de overstap naar de nieuwe regeling?

- Pensioenpotten zijn 1-op-1 overgezet naar de nieuwe regeling
- Er zijn van het pensioenvermogen van het fonds verplichte voorzieningen en reserves getroffen
- Deelnemers met recht op compensatie kregen deze compensatie als eenmalige toevoeging aan hun pensioenpot
- Er resteerde nog geld na bovenstaande stappen. Dat is verdeeld over alle deelnemers van het fonds in de vorm van een eenmalige verhoging van alle pensioenpotten. Alle deelnemers met een pensioenpot kregen een eenmalige verhoging van 0,41% van hun pensioenpot.
- Deze eenmalige verhoging is wellicht lager dan bij andere fondsen. Dat komt door:
 - in de oude regeling hoefde Flexsecurity geen grote reserves aan te houden
 - goede beleggingsresultaten worden direct in pensioenpotten verwerkt
 - wij moeten veel geld reserveren voor arbeidsongeschikte deelnemers
 - andere fondsen hebben wellicht grotere reserves aangehouden in het verleden



Vragen?



De tweede berekening

De tweede berekening

Waarom?

Verplicht om de tweede berekening te sturen met alle bedragen vanuit de wet, daarom dit webinar om uitleg te geven

Voor wie?

- Deelnemers die op 31-12-2025 pensioen opbouwden
- Gewezen deelnemers
- Ex-partners



De tweede berekening

Hoe heb je de tweede berekening gekregen?

Afhankelijk van jouw opgegeven communicatievoorkeur digitaal (notificatie met verwijzing naar Mijn Pensioencijfers) of per post.

Deelnemers die na 1-1-2026 begonnen zijn met pensioenopbouw krijgen geen tweede berekening. Zij hebben een startbrief ontvangen met informatie over de pensioenregeling en verwijzing naar de website en Mijn Pensioencijfers voor meer informatie.

Zij hebben de overstap van de oude naar de nieuwe pensioenregeling niet meegemaakt tenzij ze al een pensioenpot hadden bij Flexsecurity. Dan krijgen ze wel de tweede berekening.



De tweede berekening

- Had je op 10 augustus 2025 een pensioenpot bij Flexsecurity, dan heb je in november 2025 de brief met de eerste berekening gekregen
- De bedragen in deze brief waren een inschatting omdat we toen nog niet wisten wat de financiële situatie van zou zijn op 1 januari 2026
- In juni 2026 heb je de brief gekregen met de tweede berekening, dit zijn definitieve bedragen
- Dit is de stand van 31 december 2025, situatie nu kan dus anders zijn (je bouwt nu bijvoorbeeld geen pensioen meer op doordat je uit dienst bent gegaan)
- Op Mijn Pensioencijfers staat een online samenvatting met de belangrijkste bedragen



De online samenvatting op Mijn Pensioencijfers

- De online samenvatting krijg je meteen te zien als je inlogt op Mijn Pensioencijfers
- In de online samenvatting vind je de belangrijkste bedragen en een korte uitleg van de verschillende bedragen:
 - Pensioen voor jezelf en de hoogte van je pensioenpot
 - Pensioen voor je partner
 - Verwacht pensioen als je blijft opbouwen in 3 scenario's
 - Verwacht pensioen 10 jaar na pensionering in 3 scenario's
- Als je de samenvatting hebt doorlopen kun je in Mijn Pensioencijfer de volledige brief bekijken.



De brief met de tweede berekening

- Eerste pagina's bevatten een samenvatting met daarin de belangrijkste bedragen uit de complete berekening. Daarna volgt de complete berekening:
 - Verwacht pensioen voor jou in de oude en de nieuwe regeling, met en zonder koopkracht en in drie scenario's
 - Verwacht pensioen voor jou in de oude en de nieuwe regeling, met en zonder koopkracht en in drie scenario's
 - Heb je compensatie gekregen
 - Verwacht pensioen 10 jaar na pensionering in oude en nieuwe regeling
 - Pensioen voor je partner in de oude en nieuwe regeling
 - Wezenpensioen in de oude en nieuwe regeling
 - Pensioen bij arbeidsongeschiktheid
 - Uitleg van verschillen tussen de bedragen in de oude en de nieuwe regeling en tussen de bedragen in de eerste en de tweede berekening



Vragen?



Meer informatie?

- Website
www.flexsecuritypensioen.nl
- Website specifiek over overstap naar nieuwe regeling
www.flexsecuritypensioen.nl/nieuwe-pensioenregeling
- E-learnings pensioenregeling
(Talentpensioen, met pensioen gaan, overstap naar nieuwe regeling)
www.flexsecuritypensioen.nl/leren
- Brief en online samenvatting
www.mijnpensioencijfers.nl/flex



**Bedankt voor
jullie aandacht!**



flexsecurity
pensioen