

W naszym informatorze Emerytura 1-2-3 mogą Państwo przeczytać, co zapewnia Państwu nasz program emerytalny Payroll, a czego nie. Nie zawiera on jednak informacji na temat konkretnie Państwa emerytury. Informacje o indywidualnej emeryturze można znaleźć na stronie www.mijnpensioenoverzicht.nl, w rocznym jednolitym wyciągu emerytalnym (Uniform Pensioenoverzicht) oraz na Państwa osobistym profilu na stronie www.flexsecuritypensioen.nl. Informacje o Państwa indywidualnej emeryturze zostaną dodane w późniejszym terminie.

Jakie informacje znajdują się w części 1, 2 i 3?

Informator Emerytura 1-2-3 składa się z 3 części. W części 2. znajduje się więcej szczegółowych informacji na wszystkie tematy poruszone w części 1. Na koniec, w części 3. znajdują się informacje prawne i dotyczące polityki Flexsecurity. Części 1. i 3. można znaleźć na stronie www.flexsecuritypensioen.nl lub można się o nie zwrócić do nas.

Co zapewnia nasz program emerytalny?



Emerytura

Za pośrednictwem swojego pracodawcy uczestniczą Państwo w programie emerytalnym, dzięki czemu w chwili przejścia na emeryturę zaczną Państwo otrzymywać świadczenie emerytalne. Emerytura ta, razem z emeryturą państwową AOW, stanowić będzie Państwa miesięczny dochód w chwili zaprzestania pracy zawodowej i przejścia na emeryturę. Świadczenie emerytalne będą Państwo otrzymywać do końca życia. Obecnie nie jesteśmy w stanie określić wysokości tego świadczenia. Zależy to od wysokości Państwa kapitału emerytalnego w momencie przejścia na emeryturę oraz tego, jaką kwotę można będzie za niego wykupić. Szacunkowe kwoty można znaleźć na stronie www.mijnpensioenoverzicht.nl. Program emerytalny, w którym Państwo uczestniczą, nazywamy umową składkową. Wysokość składki, z której gromadzony jest kapitał emerytalny, jest znana, niepewna jest natomiast wysokość tego kapitału w dniu przejścia na emeryturę.



Renta partnerska i renta sieroca

Dopóki pracują Państwo u swojego pracodawcy, Państwa partner(ka) ma zapewnioną rentę partnerską, a dzieci mają zapewnioną rentę sierocą. Po Państwa śmierci partner(ka) do końca życia będzie otrzymywał rentę partnerską. Renta sieroca będzie wypłacana Państwa dzieciom w przypadku Państwa śmierci, do momentu ukończenia przez nie 25. roku życia. Proszę pamiętać, że ubezpieczenie zapewniające rentę partnerską i rentę sierocą będzie obowiązywać przez okres do 3 miesięcy od zakończenia przez Państwa pracy u obecnego pracodawcy. Po upływie tych 3 miesięcy mogą Państwo zamienić nagromadzony kapitał na rentę partnerską i rentę sierocą. Informacje na temat wysokości świadczeń przysługujących partnerowi i dzieciom w przypadku Państwa śmierci można znaleźć na stronie www.mijnpensioenoverzicht.nl. W części 3. informatora Emerytura 1-2-3 można zapoznać się z czynnikami wpływającymi na wysokość renty partnerskiej i sieroczej.



Zwolnienie ze składki w przypadku niezdolności do pracy

Państwa niezdolność do pracy wystąpiła w okresie obecnego stosunku pracy i spełniają Państwo niezbędne warunki? W takim przypadku być może będą Państwo mogli (częściowo) kontynuować gromadzenie środków emerytalnych. Nie będą Państwo musieli wtedy płacić żadnej składki. Flexsecurity pokryje koszty Państwa składek emerytalnych. Ich wysokość zależy od stopnia Państwa niezdolności do pracy. Na naszej stronie dowiedzą się Państwo, jakie stopnie niezdolności do pracy uwzględniamy. W regulaminie emerytalnym – części 3. informatora Emerytura 1-2-3 – przeczytaj Państwo, jaką część składki wówczas opłacimy.



Regulamin emerytalny

Chcą Państwo dokładnie wiedzieć, co oferuje nasz program emerytalny? Proszę wejść na stronę www.flexsecuritypensioen.nl lub zwrócić się do nas o egzemplarz regulaminu emerytalnego.

Czego nie zapewnia nasz program emerytalny?



Świadczenie emerytalne z tytułu niezdolności do pracy

W przypadku utraty zdolności do pracy nie będą Państwo otrzymywać świadczenia emerytalnego z tytułu niezdolności do pracy. Nie wypłacimy Państwu w takim przypadku świadczenia uzupełniającego dochód. Być może otrzymają Państwo świadczenie od państwa. Warunki tego świadczenia, zwanego świadczeniem WGA lub IVA, określono w ustawie WIA (ustawie o ubezpieczeniu na wypadek niezdolności do pracy). Prawo do świadczenia zależy od stopnia niezdolności do pracy. Więcej na ten temat można przeczytać na stronie www.uwv.nl.

Jak gromadzą Państwo swój kapitał emerytalny?



A. AOW: tę emeryturę wypłaca państwo

AOW to emerytura ustawowa wypłacana przez państwo. Prawa do emerytury AOW nabywają Państwo przez 50 lat, jednak tylko wówczas, gdy pracują i mieszkają Państwo w Holandii. Wiek przejścia na emeryturę AOW zależy od Państwa daty urodzenia. Wiek emerytalny będzie bowiem rósł w nadchodzących latach, a wysokość świadczenia także nie będzie taka sama dla wszystkich.

Każdego roku kwoty emerytury AOW będą dostosowywane. Informacje na temat kwot i dalsze informacje dotyczące emerytury AOW można znaleźć na stronie www.svb.nl.

B. Emerytura, którą Państwo gromadzicie poprzez pracę

Wysokość emerytury, którą Państwo uzyskują w ramach programu emerytalnego swojego pracodawcy, można sprawdzić na swoim jednolitym wyciągu emerytalnym (UPO). Otrzymują go Państwo od nas co roku. Chcą Państwo zobaczyć wykazy świadczeń emerytalnych zgromadzonych u innych pracodawców? Proszę wejść na stronę mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Dodatkowa emerytura, którą sami Państwo gromadzą

Istnieją różne sposoby na podniesienie kwoty swojej emerytury. Od Państwa sytuacji finansowej i osobistej zależy, czy uznają to Państwo za konieczne. Doradca finansowy pomoże Państwu podjąć decyzję. Można też zapoznać się z pięcioma filarami emerytalnymi na stronie Nibud: www.nibud.nl.



Zdefiniowana składka

Każdego miesiąca składka jest wpłacana na Państwa rachunek inwestycyjny. Pieniądze te są inwestowane, by w dniu przejścia na emeryturę utworzyć Państwa kapitał emerytalny. Z tego kapitału wypłacana będzie Państwa emerytura i/lub emerytura partnerska. Jest to tak zwany system o zdefiniowanej składce.

Inwestujemy pieniądze, które znajdują się na Państwa rachunku inwestycyjnym. Niebawem skończą Państwo 67 lat? W takim przypadku nie mogą sobie Państwo pozwolić na to, by Państwa środki emerytalne były ryzykownie inwestowane. Dlatego w miarę zbliżania się daty Państwa przejścia na emeryturę zmniejszamy ryzyko inwestycji. Nazywamy to systemem inwestowania zgodnym z cyklem życia.



Od tej części Państwa wynagrodzenia obliczamy zdefiniowaną składkę na kapitał emerytalny

Zdefiniowana składka zostaje określona na podstawie części Państwa wynagrodzenia brutto. Więcej informacji można znaleźć w artykule 6 i 7 regulaminu emerytury dla pracowników z umową payroll. Wynagrodzenie uwzględniane przy gromadzeniu środków emerytalnych nazywamy podstawą wymiaru świadczenia emerytalnego. Zdefiniowana składka to procent od Państwa podstawy wymiaru świadczenia emerytalnego minus franczyza (czyli część wynagrodzenia, od której nie są nabywane uprawnienia emerytalne z powodu otrzymywania emerytury podstawowej AOW). Procent ten wynosi 13% i jest niezależny od Państwa wieku. Więcej informacji znajdą Państwo w poniższym przykładzie.

Pan Jansen zarabia miesięcznie 2400,00 €. Franczyza wynosi w tym miesiącu $1/12 \times 19.172,00 \text{ €} = 1.597,67 \text{ €}$, więc podstawa emerytalna wynosi: $2400,00 \text{ €} - 1.597,67 \text{ €} = 802,33 \text{ €}$.

Składka, którą pan Jansen wpłaca w tym miesiącu na swój kapitał emerytalny, wynosi: $13,4\% \times 802,33 \text{ €} = 107,51 \text{ €}$.



Podział składki między pracodawcę a pracownika

Pracodawca opłaca składkę na poczet Państwa emerytury. Dokładają się Państwo do niej, opłacając udział pracowniczy. Jego kwota zostaje potrącona z Państwa wynagrodzenia. Wysokość łącznej składki wynosi 17,1% podstawy emerytalnej. Poza zdefiniowaną składką przeznaczaną na inwestycje na poczet kapitału emerytalnego niniejszy program emerytalny obejmuje również składki ubezpieczeniowe na emeryturę partnerską i rentę sierocą oraz gromadzenie kapitału emerytalnego w okresie trwania niezdolności do pracy. Składki na te ubezpieczenia wraz z kosztami wykonawczymi opłacane są z różnicy między składką zdefiniowaną a składką wpłaconą. Składka, którą Państwo sami opłacają, wynosi 1% podstawy emerytalnej. Natomiast pracodawca pokrywa pozostałe 16,1 % podstawy emerytalnej.

Jakie opcje mogą Państwo wybrać?



Przeniesienie wartości

Zmieniają Państwo pracę i tym samym przechodzą na inny program emerytalny? Emeryturę można przenieść do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela. Saldo Państwa kapitału emerytalnego określa, jak wyglądać będzie Państwa świadczenie emerytalne.

Jakie opcje mogą Państwo wybrać?

Jeśli nagromadzony kapitał przekracza 632,63 € rocznie, samodzielnie decydują Państwo o przeniesieniu świadczenia do nowego funduszu lub ubezpieczyciela. Może to być korzystne, jeśli np. nowy pracodawca posiada lepszy program emerytalny. A może po prostu chcą Państwo gromadzić wszystkie emerytury tylko w jednej instytucji. Jeśli zdecydują się Państwo na takie rozwiązanie, proszę skontaktować się z nowym funduszem lub ubezpieczycielem emerytalnym. Nie chcą Państwo przenosić swojej emerytury? Wówczas nie muszą Państwo nic robić. Kapitał emerytalny pozostanie w firmie Flexsecurity. Potrzebują Państwo pomocy, by dokonać wyboru? Mogą Państwo zwrócić się w tej sprawie do nas lub do swojego doradcy finansowego. Jeśli zgromadzona emerytura jest wyższa niż 2,- € rocznie i niższa niż 632,63 € rocznie, Flexsecurity automatycznie zadba o przeniesienie Państwa emerytury do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela. Flexsecurity co roku sprawdza na www.mijnpensioenoverzicht.nl, czy gromadzą Państwo kapitał emerytalny w nowym funduszu lub u nowego ubezpieczyciela. Jeśli nie, kapitał ten pozostanie w firmie Flexsecurity. W dniu przejścia na emeryturę otrzymają Państwo ofertę jednorazowego wykupu swojej emerytury. W przypadku zgromadzenia emerytury w wysokości 2,-€ rocznie lub mniejszej, nie otrzymają Państwo tych środków. Przepadną one na rzecz funduszu. Tak stanowi prawo.



Wcześniejsza emerytura

Chcą Państwo przejść na wcześniejszą emeryturę? Mają Państwo taką możliwość. Proszę porozmawiać o tym z pracodawcą i złożyć u nas wniosek o wcześniejszą emeryturę na co najmniej trzy miesiące przed planowaną datą przejścia na emeryturę. Mogą też Państwo zdecydować o wcześniejszym przejściu na emeryturę przed osiągnięciem wieku uprawniającego do otrzymywania emerytury państwowej AOW. Jednak wówczas Państwa emerytura będzie niższa. Wcześniejsze przejście na emeryturę niesie bowiem ze sobą skutki finansowe. Nabywanie uprawnień emerytalnych trwa wtedy krócej, przez co kwota emerytury jest niższa. Proszę odwiedzić stronę www.svb.nl, aby sprawdzić, kiedy zaczną Państwo otrzymywać emeryturę podstawową AOW.



Wykup świadczenia emerytalnego

W dniu przejścia na emeryturę następuje uwolnienie kapitału emerytalnego. Muszą Państwo wtedy „wykupić” z niego wypłatę emerytury od ubezpieczyciela emerytalnego. Tak nakazuje prawo. Emerytura to świadczenie (okresowe), które będzie Państwu wypłacane do końca życia. Samodzielnie decydują Państwo, u jakiego ubezpieczyciela emerytalnego wykupią Państwo to świadczenie. Flexsecurity pomoże Państwu w dokonaniu wyboru.

Podejmują też Państwo decyzję o tym, w jaki sposób będzie wypłacana Państwa emerytura: czy chcą Państwo otrzymywać wypłatę raz na miesiąc, czy raz na kwartał. Mogą też Państwo określić, by w pierwszych pięciu latach kwota emerytury była wyższa lub by otrzymywać taką samą kwotę świadczenia do końca życia. Emerytura będzie wypłacana na Państwa rzecz. W wielu przypadkach można też dodatkowo zawnieść o wypłatę renty partnerskiej. Wówczas Państwa partner(ka) będzie otrzymywał takie świadczenie po Państwa śmierci. Państwa kapitał emerytalny został zgromadzony przed 1 stycznia 2026 r.? W takim przypadku wykorzystają go Państwo na emeryturę dla siebie i na rentę partnerską dla partnera(-ki). Jeśli nie zdecydują się Państwo na takie rozwiązanie lub nie mają partnera(-ki), mogą Państwo dodać rentę partnerską do własnej emerytury. Wtedy Państwa emerytura wzrośnie, ale partner(ka) nie dostanie renty po Państwa śmierci. Państwa partner(ka) musi wyrazić zgodę na taką zmianę.



Porównywarka emerytur

Programy emerytalne różnią się od siebie. Porównywarka emerytur pozwoli Państwu w kilku krokach stwierdzić, pod jakim względem inny dowolny program emerytalny różni się od tego programu. Na podstawie tych różnic można stwierdzić, czy są one dla Państwa istotne i ewentualnie podjąć działania. Może się to okazać przydatne np. przy zmianie pracy. Porównywarkę emerytur można znaleźć na naszej stronie internetowej.

Czy Państwa emerytura jest pewna?



Jakie są ryzyka?

Gromadzenie środków i wypłata świadczenia emerytalnego trwa przez bardzo długi okres. Od chwili rozpoczęcia gromadzenia środków do ostatniej wypłaty emerytury może minąć 80 lat. W tak długim okresie świat ulega zmianom, co wiąże się z różnymi ryzykami, które mogą negatywnie wpłynąć na Państwa emeryturę. Ryzyko może spowodować niedobór środków.

Ubezpieczyciele uzależniają swoje stawki od kilku elementów. Są to:

1. stopa procentowa;
2. prognozowana długość życia ludzi;
3. opłaty za ponoszone przez nich koszty.

Więcej informacji na temat ostatecznej wysokości emerytury można znaleźć na www.mijnpensioenoverzicht.nl lub na swoim osobistym profilu na tej stronie. W przyszłości dodane tam zostaną informacje na temat Państwa indywidualnej emerytury.

Jakie koszty ponosimy?



Flexsecurity ponosi różne koszty związane z wykonaniem programu emerytalnego. Chodzi m.in. o koszty administracyjne, które obejmują wypłatę emerytur oraz pobór składek. Ponosimy też koszty komunikacji, np. związane z przygotowaniem i wysyłką tej broszury oraz UPO.

Oprócz tego ponosimy też koszty zarządzania inwestycjami. Koszty te są bezpośrednio rozliczane z wynikami Państwa inwestycji.

W raporcie rocznym zamieszczonym na stronie internetowej oraz w Państwa rocznym wyciągu emerytalnym znajduje się zestawienie poniesionych przez nas kosztów.

Kiedy należy podjąć działania?



Zmiana pracodawcy

Zmieniają Państwo pracę i tym samym przechodzą na inny program emerytalny? Emeryturę można przenieść do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela. Saldo Państwa kapitału określa sposób postępowania ze świadczeniem emerytalnym.

Jeśli nagromadzony kapitał przekracza 632,63 € rocznie, samodzielnie decydują Państwo o przeniesieniu świadczenia do nowego funduszu lub ubezpieczyciela. Może to być korzystne, np. jeśli nowy pracodawca posiada lepszy program emerytalny. A może po prostu chcą Państwo gromadzić środki tylko w jednej instytucji. Wybierają Państwo takie rozwiązanie? Należy skontaktować się z nowym funduszem lub ubezpieczycielem emerytalnym. Nie chcą Państwo przenosić emerytury? Zatem nie muszą Państwo nic robić. Kapitał emerytalny pozostanie w firmie Flexsecurity. Potrzebują Państwo pomocy przy wyborze? Mogą Państwo zwrócić się w tej sprawie do nas lub do swojego doradcy finansowego.

Jeśli zgromadzona emerytura jest wyższa niż 2 € rocznie i niższa niż 632,63 € rocznie, Flexsecurity automatycznie zadba o przeniesienie Państwa emerytury do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela. Flexsecurity co roku sprawdza na www.mijnpensioenoverzicht.nl, czy gromadzą Państwo kapitał emerytalny w nowym funduszu lub u nowego ubezpieczyciela. Jeśli nie, kapitał pozostanie w firmie Flexsecurity. W dniu przejścia na emeryturę otrzymają Państwo ofertę jednorazowego wykupu emerytury.

W przypadku zgromadzenia emerytury w wysokości 2 € rocznie lub mniej, nie otrzymają Państwo tych środków. Przepadnie ono na rzecz funduszu. Tak stanowi prawo.



Zwolnienie ze składki w przypadku niezdolności do pracy

Jeśli w trakcie obecnego zatrudnienia staną się Państwo niezdolni do pracy w ponad 35%, przysługuje Państwu prawo do (częściowego) kontynuowania gromadzenia środków emerytalnych. W tym celu nie trzeba płacić żadnej składki. Nabywanie praw emerytalnych bez konieczności opłacania składek jest uzależnione od Państwa stopnia niezdolności do pracy. Ważne jest, by znali Państwo wpływ niezdolności do pracy na świadczenie emerytalne. Nie muszą Państwo samodzielnie informować nas o swojej niezdolności do pracy. Odbywa się to automatycznie przez UWV.

Więcej informacji na ten temat można znaleźć na stronie www.flexsecuritypensioen.nl.



Rozwód, rozwiązanie zarejestrowanego związku partnerskiego lub koniec wspólnego mieszkania

W przypadku rozwodu lub rozwiązania związku partnerskiego Państwa partner(ka) ma prawo do otrzymania połowy Państwa emerytury zgromadzonej w okresie trwania małżeństwa lub związku. Być może jednak uzgodnili Państwo ze swoim partnerem (swoją partnerką) inne rozwiązanie. Powinno ono zostać zawarte w Państwa ugodzie rozwodowej. Należy nam przekazać informację o takim porozumieniu w ciągu 2 lat, przesyłając kopię ugody rozwodowej. Jeśli nie przekażą nam Państwo ugody w ciągu 2 lat, dokonamy standardowego podziału Państwa emerytury. Państwa były partner (była partnerka) otrzyma wtedy własną emeryturę.

Jeśli nie zawarli Państwo ze swoim partnerem (swoją partnerką) związku małżeńskiego, muszą Państwo sami wspólnie uzgodnić, jak zostanie podzielona Państwa emerytura dodatkowa i samodzielnie zadbać o wprowadzenie tych uzgodnień w życie. Prawo do części emerytury nie przysługuje bowiem w przypadku związku nieformalnego. Emerytura partnerska, na którą kapitał został nagromadzony do dnia rozwodu także przed 2027 rokiem, zostanie w chwili Państwa śmierci wypłacona Państwa byłemu(-ej) partnerowi(-ce). Także jeśli zamieszkiwali z nim (nią) Państwo wspólnie bez zawarcia związku małżeńskiego. Jeśli nie chcą Państwo, by do tego doszło, proszę porozumieć się z partnerem(-ką) przy rozwodzie i zawrzeć uzgodnione warunki w ugodzie lub akcie notarialnym. Dokument ten należy następnie przesłać do nas.



Przeprowadzka za granicę

Należy ją zgłosić do funduszu emerytalnego. Informacje na temat skutków, jakie będzie to miało dla emerytury AOW, można uzyskać w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (Sociale Verzekeringsbank). Można to też sprawdzić na stronie www.svb.nl.

Uwaga: muszą Państwo poinformować fundusz Flexsecurity o swojej przeprowadzce, nawet jeśli będzie miała miejsce za granicą.

Kiedy należy podjąć działania?



W przypadku utraty pracy

W przypadku utraty pracy, gromadzenie środków zostaje wstrzymane. Zachowują Państwo jednak prawo do już zgromadzonego kapitału. Ważne jest, by wiedzieć, jaki wpływ ma bezrobocie na Państwa emeryturę własną, partnerską i rentę sierocą.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Raz w roku warto sprawdzić, jaką łączną kwotę emerytury Państwo zgromadzili na stronie www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Możliwości wyboru

Można przeczytać o nich w sekcji „Jakie opcje mogą Państwo wybrać?”.



Pytania na temat programu emerytalnego

Na naszej stronie www.flexsecuritypensioen.nl można znaleźć odpowiedzi na często zadawane pytania. W celu uzyskania dalszych informacji proszę skontaktować się z Flexsecurity pod adresem e-mail info@flexsecuritypensioen.nl lub numerem telefonu 088 - 116 2402.