

Pani M. Udacshzbefnhctnsnbwofhban
Vsxhlyifelcy 6
7676 BB WESTERHAAR-VRIEZENVEENSEWIJK




Wersja angielska: www.flexsecuritypensioen.nl/en/site



Wersja polska: www.flexsecuritypensioen.nl/pl/site

Data: 10 lutego 2026 r.

Numer klienta: 261-0830402036-01

Temat: witamy ponownie w Flexsecurity

Szanowna Pani Udacshzbefnhctnsnbwofhban,

od 1 stycznia 2026 r. została Pani ponownie objęta programem emerytalnym Talent oferowanym przez Flexsecurity. Program ten, zwany również „planem emerytalnym Talent”, jest przeznaczony dla wszystkich pracowników tymczasowych w wieku 18 lat i starszych. Warto przeczytać zwłaszcza rozdział „Kiedy należy podjąć działania”, aby ocenić, czy konieczne jest podjęcie działań w sprawie Pani emerytury.

Jak zalogować się do swojego osobistego konta

Proszę sprawdzić swoje indywidualne dane dotyczące Pani emerytury na koncie osobistym w internecie. W tym celu proszę wejść na stronę www.flexsecuritypensioen.nl i kliknąć przycisk logowania. Następnie proszę zalogować się za pomocą swojego DigiD. Przy pierwszym logowaniu konieczne jest wykonanie kilku czynności. Po zakończeniu logowania w sekcji „Bezpośrednie zarządzanie” (Direct regelen) można samodzielnie wprowadzać zmiany, np. dotyczące sposobu otrzymywania informacji dotyczących emerytury. Więcej informacji na ten temat znajdzie Pani w dalszej części tego pisma.

Na swoim koncie osobistym można przeglądać coraz więcej dokumentów emerytalnych, danych liczbowych i innych informacji istotnych dla swojej emerytury lub bezpośrednio załatwiać z nami sprawy związane z emeryturą.

Kurs e-learningowy „Moja emerytura”

Na stronie www.flexsecuritypensioen.nl/mijnpensioen czeka na Panią krótki kurs e-learningowy. Z trzech pięciominutowych bloków dowie się Pani, czym jest emerytura i w jaki sposób ją Pani



gromadzi. Dowiesz się też Pani, co zapewnia wysoką (lub niską) emeryturę. Ten kurs e-learningowy pozwoli lepiej zrozumieć system emerytalny Flexsecurity. Dlatego zalecamy skorzystanie z niego.

Od teraz informacje będzie Pani otrzymywać w formie elektronicznej

Chcielibyśmy na bieżąco informować o zmianach dotyczących Pani emerytury i programu emerytalnego. Dlatego od teraz będziemy wysyłać jak najwięcej informacji w formie elektronicznej. Informacje te będzie Pani otrzymywała pod adresem: truus.test@ditiseenlangenaam.com. Adres ten otrzymaliśmy od Pani pracodawcy.

Woli Pani otrzymywać informacje o swojej emeryturze w formie papierowej? Proszę zalogować się do swojego konta osobistego lub wysłać podpisany list z wnioskiem na adres Flexsecurity, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Proszę pamiętać o podaniu numeru klienta, który znajduje się u góry tego pisma.

Przetwarzanie danych osobowych

Nasz fundusz emerytalny i nasz administrator (AZL) gromadzą i przetwarzają Pani dane osobowe. Robimy to w celu jak najlepszego wykonywania spraw związanych z Pani emeryturą i administrowania nią. Gromadzimy wyłącznie dane osobowe, które są niezbędne do realizacji naszych celów. Chce Pani dowiedzieć się więcej na ten temat oraz na temat swoich praw dotyczących przetwarzania danych? Proszę zapoznać się z polityką ochrony prywatności na naszej stronie internetowej www.flexsecuritypensioen.nl.

Czy ma Pani dalsze pytania?

Zachęcamy do kontaktowania się z nami pod numerem telefonu 088 – 116 2402 dostępnym w dni robocze od godz. 8.30 do 17.00. Można też kontaktować się z nami pocztą e-mail, pisząc na adres info@flexsecuritypensioen.nl. W godzinach pracy biura jesteśmy również dostępni poprzez czat na stronie internetowej. Będziemy w stanie szybciej Pani pomóc, jeśli przygotuje Pani swój numer klienta albo poda go w treści e-maila. Zawsze chętnie służymy Pani pomocą.

Pozdrawiam

Raimond Schikhof
Prezes

Załącznik: Emerytura 1-2-3 Jakie są zasady Pani programu emerytalnego?

W naszym informatorze Emerytura 1-2-3 dowie się Pani, co zapewnia Pani nasz program emerytalny Talent, a czego nie. Emerytura 1-2-3 nie zawiera informacji na temat Pani indywidualnej emerytury. Informacje te można znaleźć na stronie www.mijnpensioenoverzicht.nl, w rocznym jednolitym wyciągu emerytalnym (Uniform Pensioenoverzicht) oraz na swoim osobistym profilu na stronie www.flexsecuritypensioen.nl. Informacje na temat naszego podejścia do społecznie odpowiedzialnego inwestowania można znaleźć w naszej polityce inwestycyjnej na stronie internetowej www.flexsecuritypensioen.nl.

Jakie informacje znajdują się w części 1, 2 i 3?

Informator Emerytura 1-2-3 składa się z 3 części. W tej pierwszej części znajdują się najważniejsze informacje dotyczące programu emerytalnego. W części 2. zawarto więcej szczegółowych informacji na wszystkie tematy poruszone w części 1. Na koniec, w części 3. znajdują się informacje prawne i dotyczące polityki Flexsecurity. Części 2. i 3. można znaleźć na stronie <https://www.flexsecuritypensioen.nl/pensioen-123/>.

Co zapewnia nasz program emerytalny?



Przechodzi Pani na emeryturę? W takim przypadku należy wykupić emeryturę ze swojego kapitału emerytalnego.



W przypadku Pani śmierci Pani partner otrzyma rentę partnerską, a dzieci rentę sierocą, jeśli Pani śmierć nastąpi podczas zatrudnienia u tego pracodawcy.



Nasz regulamin określa dokładnie, co otrzyma Pani w ramach naszego programu emerytalnego. Można go pobrać ze strony www.flexsecuritypensioen.nl.



Straciła Pani zdolność do pracy w okresie trwania zatrudnienia? Wówczas nadal (częściowo) gromadzone będą Pani środki emerytalne, ale nie będzie Pani musiała opłacać składek.

Czego nie zapewnia nasz program emerytalny?



Jeśli stanie się Pani niezdolna do pracy, nie otrzyma Pani od nas emerytury uzupełniającej rentę inwalidzką.

Jak gromadzi Pani kapitał emerytalny?



Kapitał emerytalny jest gromadzony na trzy sposoby:

- AOW: tę emeryturę otrzyma Pani od państwa, jeżeli mieszkała lub pracowała Pani w Holandii. Więcej informacji na temat emerytury państwowej (AOW) można znaleźć na stronie www.svb.nl.
- Kapitał emerytalny, który gromadzi Pani w programie Talent w Flexsecurity. Gromadzi go Pani za pośrednictwem swojego pracodawcy. I właśnie tej emerytury dotyczy broszura Emerytura 1-2-3.
- Emerytura, którą zapewnia Pani sobie prywatnie. To na przykład dożywotnia emerytura kapitałowa lub oszczędności bankowe.



Co miesiąc w depozycie inwestycyjnym funduszu odkładana jest składka na Pani nazwisko. Składki te i wypłacane z nich zyski stanowią kapitał emerytalny. W dniu przejścia na emeryturę wykupi Pani z niego emeryturę własną i partnerską. Jest to tak zwany program o zdefiniowanej składce.



Składka ta zostaje określona na podstawie części Pani stawki godzinowej brutto. Nie jest obliczana na podstawie Pani całego wynagrodzenia, gdyż uwzględniamy emeryturę AOW. Część wynagrodzenia, na podstawie której określa się wysokość zdefiniowanej składki, nazywamy kwotą progową lub franszyzą. Franszyza w 2026 roku wynosiła 9,24 € za godzinę. Zdefiniowana składka określana jest na podstawie wynagrodzenia godzinowego brutto pomniejszonego o kwotę franszyzy.



W ramach gromadzenia kapitału emerytalnego w programie Talent pracodawca opłaca 2/3, a Pani 1/3 składki.

Jakie opcje może Pani wybrać?



Zmienia Pani pracę? Zachowuje Pani prawo do zgromadzonego u nas kapitału emerytalnego. Zgromadzony wcześniej kapitał może Pani przenieść do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela.



W dniu przejścia na emeryturę następuje uwolnienie kapitału emerytalnego. Ma Pani wtedy obowiązek wykupić z niego świadczenie emerytalne u dowolnie wybranego ubezpieczyciela emerytalnego. Tego wymaga prawo. Emerytura to świadczenie okresowe, które będzie Pani wypłacane do końca życia.



Chce Pani przejść na wcześniejszą emeryturę? Ma Pani taką możliwość. Proszę porozmawiać o tym z pracodawcą i złożyć u nas wniosek o wcześniejszą emeryturę na co najmniej trzy miesiące przed planowaną datą przejścia na emeryturę.



Chce Pani porównać swój program emerytalny z innymi? Proszę skorzystać z porównywarki emerytur, którą znajdzie Pani na naszej stronie internetowej lub proszę nas o to zapytać.

Czy emerytura jest pewna?



Wysokość Pani emerytury nie jest pewna. Dopiero z chwilą przejścia na emeryturę pozna Pani konkretną kwotę swojego świadczenia emerytalnego. Jest ono bowiem uzależnione od wysokości Pani zdefiniowanej składki, stawek ubezpieczycieli przy zakupie świadczenia i stopy zwrotu Pani inwestycji.

Jakie koszty ponosimy?



Ponosimy koszty związane z realizacją programu emerytalnego. Koszty realizacji opłaca pracodawca. Naliczamy też koszty za zarządzanie Pani kapitałem emerytalnym. Te tak zwane koszty inwestycyjne zostają odjęte od Pani kapitału.

Kiedy należy podjąć działania?



Gdy zmienia Pani pracę. Będzie to mieć wpływ na Pani emeryturę. Może Pani podjąć decyzję o przeniesieniu zgromadzonego kapitału emerytalnego do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela. Nazywa się to przeniesieniem wartości.



Jeśli stanie się Pani niezdolna do pracy, proszę nas o tym poinformować. Wówczas nadal będzie Pani gromadzić środki emerytalne, ale nie będzie Pani opłacać składek.



Gdy chce Pani skorzystać z jednej z kilku opcji wyboru. Więcej informacji znajdzie Pani w sekcji „Jakie opcje może Pani wybrać?”.



W przypadku rozvodu lub rozwiązania wspólnego gospodarstwa domowego lub związku partnerskiego. Proszę nas o tym poinformować.



Jeśli przeprowadza się Pani za granicę, musi Pani to zgłosić do Flexsecurity. Informacje na temat skutków, jakie będzie to miało dla emerytury AOW, można uzyskać w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (Sociale Verzekeringsbank). Można to też sprawdzić na stronie www.svb.nl.



W przypadku utraty pracy. W takim przypadku gromadzenie kapitału emerytalnego zostaje wstrzymane i warto wiedzieć, jakie są tego skutki.



Raz w roku warto sprawdzić, jaką łączną kwotę emerytury Pani zgromadziła, odwiedzając stronę www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Należy się też z nami skontaktować, jeśli ma Pani pytania lub chce Pani przekazać informację o zmianach. Jesteśmy dostępni pod adresem e-mail info@flexsecuritypensioen.nl i pod numerem telefonu 088 - 116 2402 (w dni robocze od godz. 8.30 do 17.00).