

Pan E.S. Lfwzqiyr
Eipnrq 7
3244 XG NIEUWE-TONGE


Wersja angielska: www.flexsecuritypensioen.nl/en/siteWersja polska: www.flexsecuritypensioen.nl/pl/site

Data: 10 lutego 2026 r.

Numer klienta: 261-0821128031-01

Temat: witamy ponownie w Flexsecurity

Szanowny Panie Lfwzqiyr,

od 1 stycznia 2026 r. został Pan objęty programem emerytalnym Payroll oferowanym przez Flexsecurity. Program ten, zwany również „planem emerytalnym Payroll”, jest przeznaczony dla wszystkich pracowników z umową payroll w wieku od 18 lat. W załączniku do niniejszego pisma znajdzie Pan ogólny opis Pana programu emerytalnego. Warto przeczytać zwłaszcza rozdział „Kiedy należy podjąć działania”, aby ocenić, czy konieczne jest podjęcie działań w sprawie Pana emerytury.

Jak zalogować się do swojego osobistego konta

Proszę sprawdzić swoje indywidualne dane dotyczące Pana emerytury na koncie osobistym w internecie. W tym celu proszę wejść na stronę www.flexsecuritypensioen.nl i kliknąć przycisk logowania. Następnie proszę zalogować się za pomocą swojego DigiD. Przy pierwszym logowaniu konieczne jest jednorazowe wykonanie kilku czynności. Po zakończeniu logowania w sekcji „Bezpośrednie zarządzanie” (Direct regelen) można samodzielnie wprowadzać zmiany, np. dotyczące sposobu otrzymywania informacji dotyczących emerytury. Więcej informacji na ten temat znajdzie Pan w dalszej części tego pisma.

Na swoim koncie osobistym można przeglądać coraz więcej dokumentów emerytalnych, danych liczbowych i innych informacji istotnych dla swojej emerytury lub bezpośrednio załatwiać z nami sprawy związane z emeryturą.



Kurs e-learningowy „Moja emerytura”

Na stronie www.flexsecuritypensioen.nl/mijnpensioen czeka na Pana krótki kurs e-learningowy. Z trzech pięciominutowych bloków dowie się Pan, czym jest emerytura i w jaki sposób ją Pan gromadzi. Dowie się też Pan, co zapewnia wysoką (lub niską) emeryturę. Ten kurs e-learningowy pozwoli lepiej zrozumieć system emerytalny Flexsecurity. Dlatego zalecamy skorzystanie z niego.

Od teraz informacje będzie Pan otrzymywać w formie elektronicznej

Chcielibyśmy na bieżąco informować o zmianach dotyczących Pana emerytury i programu emerytalnego. Dlatego od teraz będziemy wysyłać jak najwięcej informacji w formie elektronicznej. Informacje te otrzyma Pan na adres: truus.testers@ditiseenlangenaam.com. Adres ten otrzymaliśmy od Pana pracodawcy.

Woli Pan otrzymywać informacje o swojej emeryturze w formie papierowej? Proszę zalogować się do swojego konta osobistego lub wysłać podpisany list z wnioskiem na adres Flexsecurity, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Proszę pamiętać o podaniu numeru klienta, który znajduje się u góry niniejszego pisma.

Przetwarzanie danych osobowych

Nasz fundusz emerytalny i nasz administrator (AZL) gromadzą i przetwarzają Pana dane osobowe. Robimy to w celu jak najlepszego wykonywania spraw związanych z Pana emeryturą i administrowania nią. Gromadzimy wyłącznie dane osobowe, które są niezbędne do realizacji naszych celów. Chce Pan dowiedzieć się więcej na ten temat oraz na temat swoich praw dotyczących przetwarzania danych? Proszę zapoznać się z polityką ochrony prywatności na naszej stronie internetowej www.flexsecuritypensioen.nl.

Czy ma Pan dalsze pytania?

Zachęcamy do kontaktowania się z nami pod numerem telefonu 088 – 116 2402 dostępnym w dni robocze od 8.30 do 17.00. Można też kontaktować się z nami pocztą e-mail, pisząc na adres info@flexsecuritypensioen.nl. W godzinach pracy biura jesteśmy również dostępni poprzez czat na stronie internetowej. Będziemy w stanie szybciej Panu pomóc, jeśli przygotuje Pan swój numer klienta albo poda go w treści e-maila. Zawsze chętnie służymy Panu pomocą.

Pozdrawiam

Raimond Schikhof
Prezes

Załącznik: Emerytura 1-2-3 Jakie są zasady Pana programu emerytalnego?

W naszym informatorze Emerytura 1-2-3 dowie się Pan, co zapewnia Panu nasz program emerytalny Payroll, a czego nie. Emerytura 1-2-3 nie zawiera informacji na temat Pana indywidualnej emerytury. Informacje te można znaleźć na stronie www.mijnpensioenoverzicht.nl, w rocznym jednolitym wyciągu emerytalnym (Uniform Pensioenoverzicht) oraz na swoim osobistym profilu na stronie www.flexsecuritypensioen.nl. Informacje na temat naszego podejścia do społecznie odpowiedzialnego inwestowania można znaleźć w naszej polityce inwestycyjnej na stronie internetowej www.flexsecuritypensioen.nl.

Jakie informacje znajdują się w części 1, 2 i 3?

Informator Emerytura 1-2-3 składa się z 3 części. W tej pierwszej części znajdują się najważniejsze informacje dotyczące programu emerytalnego. W części 2. zawarto więcej szczegółowych informacji na wszystkie tematy poruszone w części 1. Na koniec, w części 3. znajdują się informacje prawne i dotyczące polityki Flexsecurity. Części 2. i 3. można znaleźć na stronie <https://www.flexsecuritypensioen.nl/pensioen-123/>.

Co zapewnia nasz program emerytalny?



Przechodzi Pan na emeryturę? W takim przypadku należy wykupić emeryturę ze swojego kapitału emerytalnego.



W przypadku Pana śmierci Pana partnerka otrzyma rentę partnerską, a dzieci rentę sierocą, jeśli Pana śmierć nastąpi jeszcze podczas zatrudnienia u tego pracodawcy.



Nasz regulamin określa dokładnie, co otrzyma Pan w ramach naszego programu emerytalnego. Można go pobrać ze strony www.flexsecuritypensioen.nl.



Stracił Pan zdolność do pracy w okresie trwania zatrudnienia? Wówczas nadal (częściowo) gromadzone będą Pana środki emerytalne, ale nie będzie Pan musiał opłacać składek.

Czego nie zapewnia nasz program emerytalny?



Stracił Pan zdolność do pracy w okresie trwania zatrudnienia? Wówczas nadal (częściowo) gromadzone będą Pana środki emerytalne, ale nie będzie Pan musiał opłacać składek.

Jak gromadzi Pan kapitał emerytalny?



Kapitał emerytalny jest gromadzony na trzy sposoby:

- AOW: tę emeryturę otrzyma Pan od państwa, jeżeli mieszkał lub pracował Pan w Holandii. Więcej informacji na temat emerytury państwowej (AOW) można znaleźć na stronie www.svb.nl.
- B. Kapitał emerytalny, który gromadzi Pan w programie Payroll w firmie Flexsecurity. Gromadzi go Pan za pośrednictwem swojego pracodawcy. I właśnie tej emerytury dotyczy broszura Emerytura 1-2-3.
- C. Emerytura, którą zapewnia Pan sobie prywatnie. To na przykład dożywotnia emerytura kapitałowa lub oszczędności bankowe.



Co miesiąc w depozycie inwestycyjnym funduszu odkładana jest składka na Pana nazwisko. Stopa depozytowa składki wynosi 13,4% podstawy emerytalnej. Składki te i wypłacane z nich zyski stanowią kapitał emerytalny. W dniu przejścia na emeryturę wykupi Pan z niego emeryturę własną i partnerską. Jest to tak zwany program o zdefiniowanej składce.



Zdefiniowana składka zostaje określona na podstawie części Pana stawki godzinowej brutto. Nie jest obliczana na podstawie Pana całego wynagrodzenia, gdyż uwzględniamy emeryturę AOW. Część wynagrodzenia, na podstawie której określa się wysokość zdefiniowanej składki, nazywamy kwotą progową lub franszyzą. Franszyza w 2026 roku wynosiła 19.172,00 € rocznie. Zdefiniowana składka określana jest na podstawie wynagrodzenia godzinowego brutto pomniejszonego o kwotę franszyzy.



W ramach gromadzenia kapitału emerytalnego w programie Payroll pracodawca opłaca 16,1% podstawy emerytury, a Pan 1% podstawy emerytury.

Jakie opcje może Pan wybrać?



Zmienia Pan pracę? Zachowuje Pan prawo do zgromadzonego u nas kapitału emerytalnego. Zgromadzony wcześniej kapitał może Pan przenieść do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela.



W dniu przejścia na emeryturę następuje uwolnienie kapitału emerytalnego. Ma Pan wtedy obowiązek nabyć z niego świadczenie emerytalne u dowolnie wybranego ubezpieczyciela emerytalnego. Tak nakazuje prawo. Emerytura to świadczenie (okresowe), które będzie Panu wypłacane do końca życia.



Chce Pan przejść na wcześniejszą emeryturę? Ma Pan taką możliwość. Proszę porozmawiać o tym z pracodawcą i złożyć u nas wniosek o wcześniejszą emeryturę na co najmniej trzy miesiące przed planowaną datą przejścia na emeryturę.



Chce Pan porównać swój program emerytalny z innymi? Proszę skorzystać z porównywarki emerytur, którą znajdzie Pan na naszej stronie internetowej lub proszę nas o to zapytać.

Czy emerytura jest pewna?



Wysokość Pana emerytury nie jest pewna. Dopiero z chwilą przejścia na emeryturę pozna Pan konkretną kwotę swojego świadczenia emerytalnego. Jest ono bowiem uzależnione od wysokości Pana zdefiniowanej składki, stawek ubezpieczycieli przy zakupie świadczenia i stopy zwrotu Pana inwestycji.

Jakie koszty ponosimy?



Ponosimy koszty związane z realizacją programu emerytalnego. Koszty realizacji opłaca pracodawca. Naliczamy też koszty za zarządzanie Pana kapitałem emerytalnym. Te tak zwane koszty inwestycyjne zostają odjęte od Pana kapitału.

Kiedy należy podjąć działania?



Gdy zmienia Pan pracę. Będzie to mieć wpływ na Pana emeryturę. Może Pan podjąć decyzję o przeniesieniu zgromadzonego kapitału emerytalnego do nowego funduszu emerytalnego lub ubezpieczyciela. Nazywa się to przeniesieniem wartości.



Jeśli stanie się Pan niezdolny do pracy, proszę nas o tym poinformować. Wówczas nadal będzie Pan gromadzić środki emerytalne, ale nie będzie Pan już opłacać składek.



Gdy chce Pan skorzystać z jednej z kilku opcji wyboru. Więcej informacji znajdzie Pan w sekcji „Jakie opcje może Pan wybrać?”.



W przypadku rozvodu lub rozwiązania wspólnego gospodarstwa domowego lub związku partnerskiego. Proszę nas o tym poinformować.



Jeśli przeprowadza się Pan za granicę, musi Pan to zgłosić do Flexsecurity. Informacje na temat skutków, jakie będzie to miało dla emerytury AOW, można uzyskać w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (Sociale Verzekeringsbank). Można to też sprawdzić na stronie www.svb.nl.



W przypadku utraty pracy. W takim przypadku gromadzenie kapitału emerytalnego zostaje wstrzymane i warto wiedzieć, jakie są tego skutki.



Raz w roku warto sprawdzić, jaką łączną kwotę emerytury Pan zgromadził, odwiedzając stronę www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Należy się też z nami skontaktować, jeśli ma Pan pytania lub chce Pan przekazać informację o zmianach. Jesteśmy dostępni pod adresem e-mail info@flexsecuritypensioen.nl i pod numerem telefonu 088 - 116 2402 (w dni robocze od godz. 8.30 do 17.00).